



TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

BAZ BILDUNGS-AKADEMIE ZUKUNFT GMBH

Kreuzberger Ring 44 a
65205 Wiesbaden

T + 49 611 88 000 586
M + 49 157 3757 1224

linha.t@bildung-zukunft.de
www.bildung-zukunft.de

VOM MITARBEITER ZUR FÜHRUNGSKRAFT

Inhalte

Teil 1. Kommunikation & Wirkung

- Klare, respektvolle Sprache
- Mein eigenes Kommunikationsstil bewusst wahrnehmen
- Feedback geben und nehmen
- Autorität ohne Härte
- Gespräche mit ehemaligen Kollegen

Teil 2. Rollenwechsel: Vom Kollegen zur Führungskraft

- Eigenen Führungsstil und Selbstbild bewusst wahrnehmen, analysieren und weiterentwickeln
- Grenzen definieren ohne Beziehung zu verlieren
- Mitarbeiter motivieren. Kenne ich meine eigenen Quellen für Motivation, Energie und Inspiration?

Teil 3. Delegieren & Vertrauen aufbauen

- Aufgaben richtig übergeben
- Verantwortung statt Kontrolle
- Erwartungen. Klare Formulierungen

Teil 4. Konflikte & Widerstände souverän managen

- Loyalität im Team
- Professionelle Distanz
- Verantwortung Übernahme. Intrinsische Motivation

Teil 5. Selbstmanagement

- Umgang mit Druck. Stressmanagement
- Prioritäten setzen. Zeitmanagement
- Sicherheit und innere Stärke entwickeln. Durchsetzungsvermögen.

Lernziele

- Sicherer Einstieg in die Führungsrolle
- Aufbau einer klaren und respektierten Führungshaltung
- Souveräner Umgang mit ehemaligen Kollegen
- Kommunikation, Delegation und Grenzen setzen
- Basiswissen für moderne, wirksame Führung
- Selbstbewusstsein und Klarheit in Entscheidungen stärken
- Authentisches leben und Führen beruflich und privat

Zielgruppe

- Mitarbeiter, die neu in einer Führungsrolle sind oder zentral Führungsverantwortung übernehmen
- Besonders geeignet für Personen, die bisher teil des Teams waren und nun Kollegen führen müssen

Veranstaltungsort

- Schulungszentrum Wiesbaden
- Alternativen: Inhouse Schulung, oder nach Abstimmung

Format & Dauer:

1-Tages Training (6-7 Stunden)
oder
2x3,5 Stunden kompakt

Honorar

1.500 € pro Tag, zzgl. MwSt.

Methoden:

- Kurze Impulse. Theoretische Grundlagen
- Kleingruppenarbeit & Selbstreflexion
- Vom IST zum SOLL Zustand. Praktische Umsetzung
- Rollenspiele zu realen Situationen
- Fallbearbeitung aus dem Unternehmensalltag
- Sofort anwendbare Tools für den Führungsalltag
- Wissenstransfer. Selbstreflexion. Positive Leadership